



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอน ไทร ๐๗๓ ๔๖๖ ๑๓๔

ที่ ปน ๘๐๐๐๑/

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘”

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

### ๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือตามหนังสือสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ อว ๗๐๑๕(๓)/ว ๖๔๓ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง โครงการอบรม หลักสูตร การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม บี.พี. แกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๒. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ครูผู้ช่วย ครู และบุคลากรทางการศึกษา

๓. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และดำเนินการเกี่ยวกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พคช.) ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้อย่างถูกต้อง

๔. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชย ได้อย่างถูกต้อง

๕. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม ไม่เกิดปัญหาการร้องเรียน หรือฟ้องร้อง

๖. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการสำคัญและทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในเรื่องต่างๆ ที่จะมีการแก้ไขและเปลี่ยนแปลงในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๗. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๘. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ๔๑๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด โดยอนุญาตให้ นางสาวอนิตยา ณะนิตย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘”

### ๓. ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ภายในหกสิบวัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

### ๔. ข้อพิจารณา

ข้าพเจ้า นางสาวอนิตยา ณะนิตย์ ตำแหน่ง ทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม บี.พี. แกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

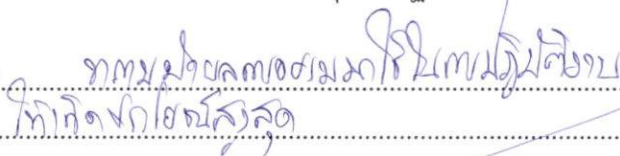
บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ



(นางสาวอนิตยา ณะนิตย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

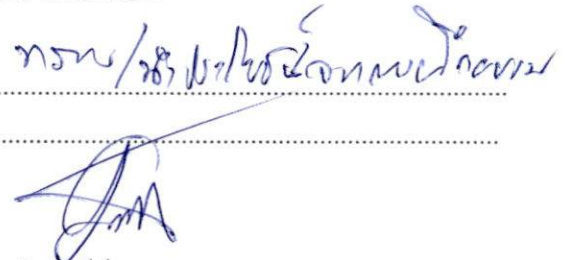
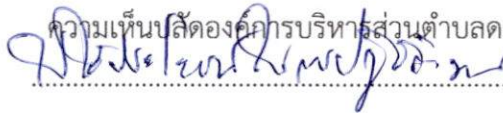
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....



(นางพิมพ์วิไล สรสีสม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอน.....



(นายวันชิตกรีย์ แวดอเลาะ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน.....  
.....

;

(นายมะสายดี เจะมิง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

## แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม

๑. ชื่อ - สกุล นางสาวอนิตยา ณะนิตย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอดอนจาน จังหวัดปัตตานี

๒. โครงการ/หลักสูตร

หลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง  
พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ทิศทาง  
และการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘”

จัดโดย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

วันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. สถานที่ฝึกอบรม

โรงแรม บีพี แกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

๑. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือน  
ชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๒. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือน  
ชดเชยให้แก่ครูผู้ช่วย ครู และบุคลากรทางการศึกษา

๓. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และดำเนินการเกี่ยวกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พคช.)  
ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้อย่างถูกต้อง

๔. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการเลื่อนเงินเดือนให้แก่  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชย ได้อย่างถูกต้อง

๕. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่)  
ได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม ไม่เกิดปัญหาการร้องเรียน หรือฟ้องร้อง

๖. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการสำคัญและทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นใน  
เรื่องต่างๆ ที่จะมีการแก้ไขและเปลี่ยนแปลงในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๗. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๘. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม

ค่าลงทะเบียนอบรม ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

ค่าที่พัก ๒,๔๐๐ บาท

ค่าเบี้ยเลี้ยง ๕๖๐ บาท

ค่าพาหนะ ไป - กลับ ๘๖๐ บาท

๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม

จากการอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีการบรรยาย อภิปราย สัมมนา ตอบข้อซักถาม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ของผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้องและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และอาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนมีการทดสอบก่อนการฝึกอบรม และหลังการฝึกอบรม ในเนื้อหาตามหลักสูตรการอบรมดังกล่าวดังนี้

- ก่อนการเริ่มการฝึกอบรม มีการทดสอบเพื่อวัดความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในเรื่องที่จะมีการอบรม เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีการประเมินความรู้ของตนเองในเรื่องที่จะอบรม และวิทยากรได้นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการบรรยาย ชี้แจงเพิ่มเติมในระหว่างการอบรม โดยเฉพาะในเรื่องที่ผู้เข้าอบรมยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนอยู่

- เนื้อหาการบรรยาย/อภิปราย สรุปได้ ดังนี้

๗.๑ แนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้างซึ่ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และมีแนวทางปฏิบัติในการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ย้อนหลังตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗) และวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘ ตลอดจนประเด็นปัญหาที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางปฏิบัติในการแก้ไขในกรณีต่างๆ จากการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์และขั้นตอนการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

**ที่มาของการปรับเงินเดือนชดเชย**

**มติ ก.ม. (28 พ.ย. 66)**

- เพิ่มขอบเขตการ > การปรับเงินเดือนเดือนแรกบรรจุ
- เพิ่มขอบเขตการ > การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ
- เพิ่มขอบเขตการ > การปรับเงินเดือนการครองชีพชั่วคราว

คณะกรรมการศึกษาอำนาจ ก.พ. เสนอ

มอบหมายอำนาจ ก.ท. ร่วมกันคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประจำทุกสังกัดฯ

มอบหมายอำนาจ ก.ท. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีว่าด้วยระเบียบข้าราชการระดับประเทศ

มอบหมายอำนาจ ก.ท. เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการดังกล่าว

มอบหมายอำนาจ ก.ท. ประสานกับ มท. + กค. + ทบ. พร้อมที่กระทรวง

มอบหมายอำนาจ ก.ท. เพื่อให้รับหลักการและแนวทางดังกล่าว ไปประกอบการพิจารณาในอำนาจของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

**มาตรฐานทั่วไป ที่เกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินเดือนแบบบรรจุ**

ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ราชการ อบต. ได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567
ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567
ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567

ไว้บังคับใช้ในวันที่ 1 พ.ค. 2567

**มาตรฐานทั่วไป ที่เกี่ยวกับการปรับเงินเดือน**

ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดค่าจ้างราชการ อบต. ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ก.จ. หรือ ก.ท. รับรองปีคุณสมบัตินิติบุคคลหรือรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง พ.ศ. 2567

ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดค่าจ้างพนักงานเทศบาล ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ก.ท. หรือ ก.ท. รับรองปีคุณสมบัตินิติบุคคลหรือรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง พ.ศ. 2567

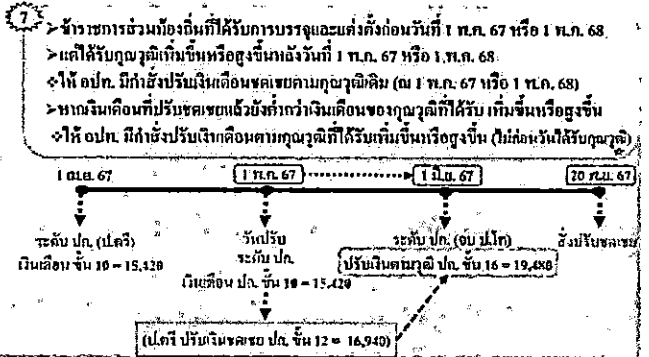
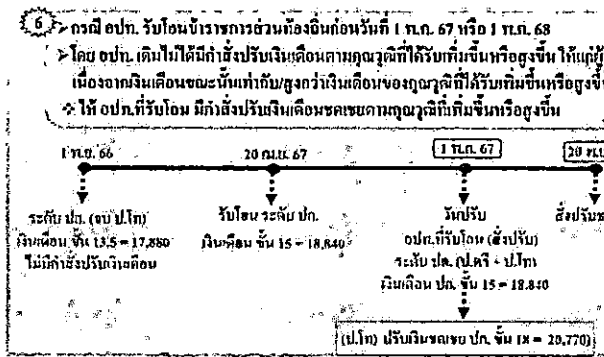
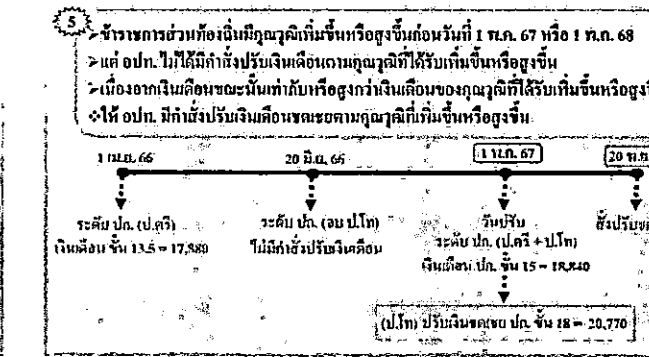
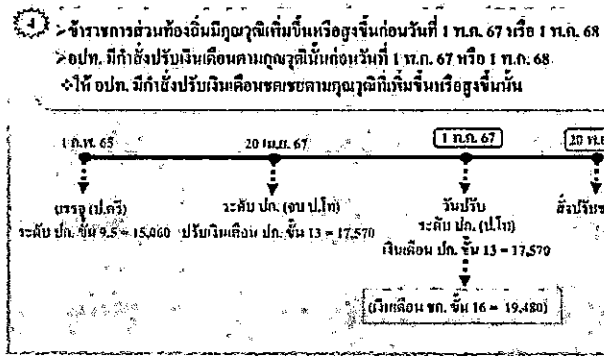
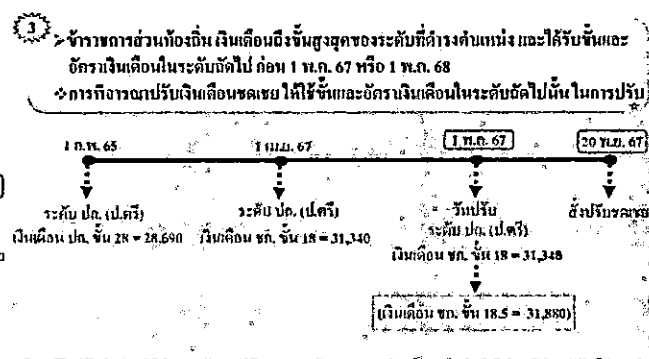
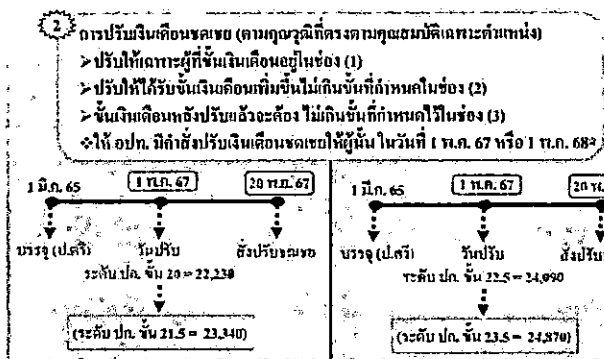
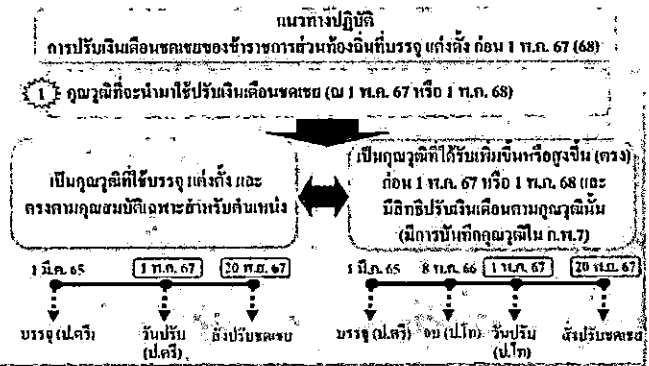
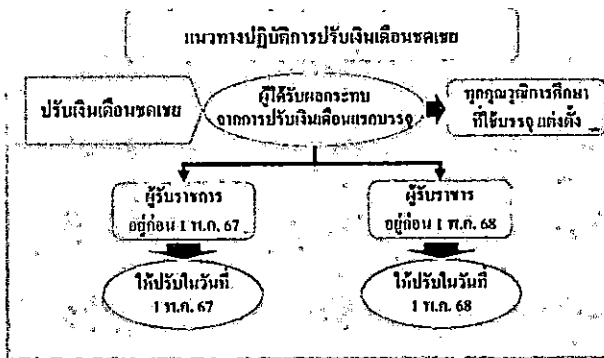
ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดค่าจ้างพนักงานส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ก.อบต. หรือ ก.ท. รับรองปีคุณสมบัตินิติบุคคลหรือรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง พ.ศ. 2567

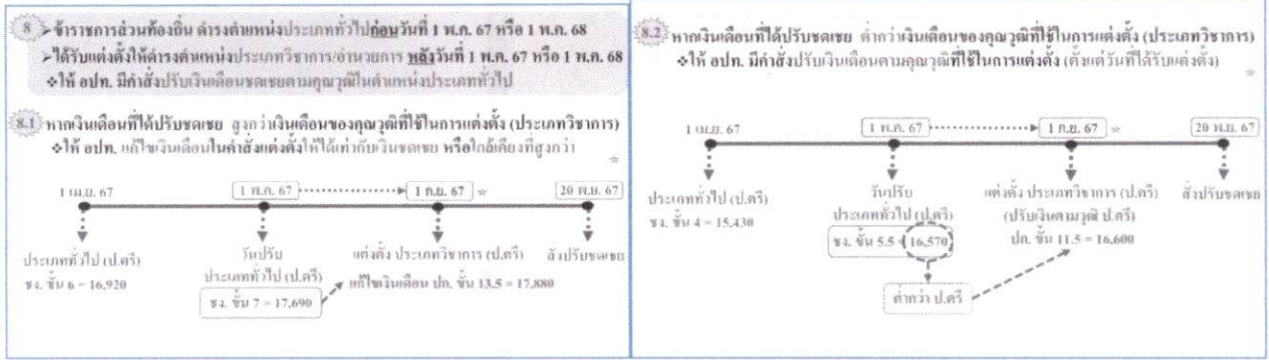
ไว้บังคับใช้ในวันที่ 1 พ.ค. 2567

**อัตราเงินเดือนแบบบรรจุของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามมติ ก.ค.อบจ.ครั้งที่ ๕67 (27 มิ.ย.67)**

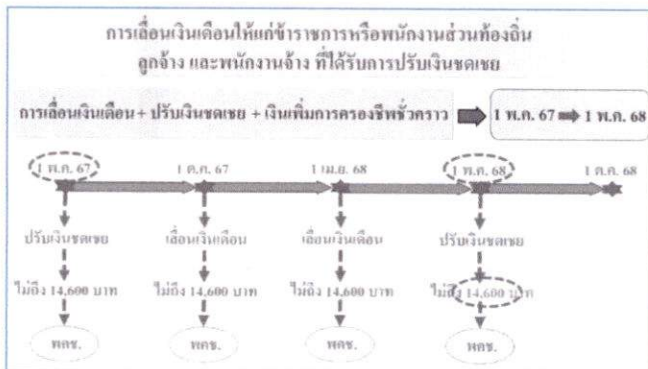
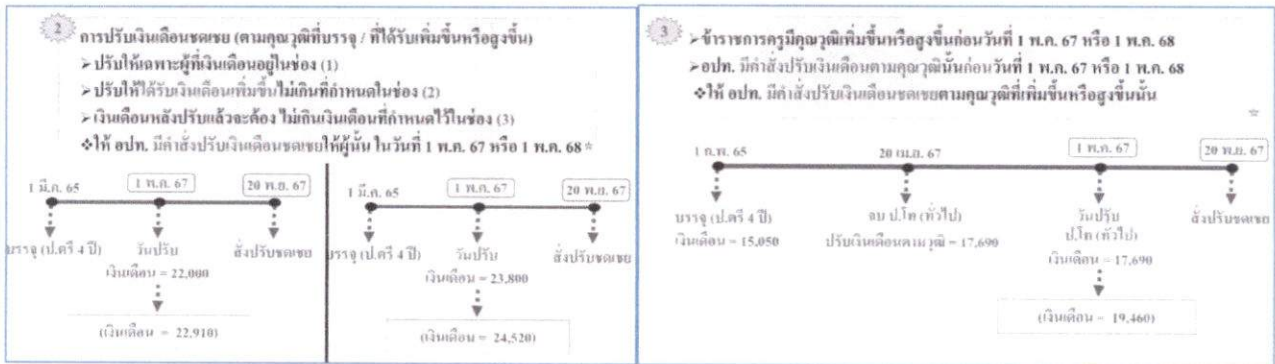
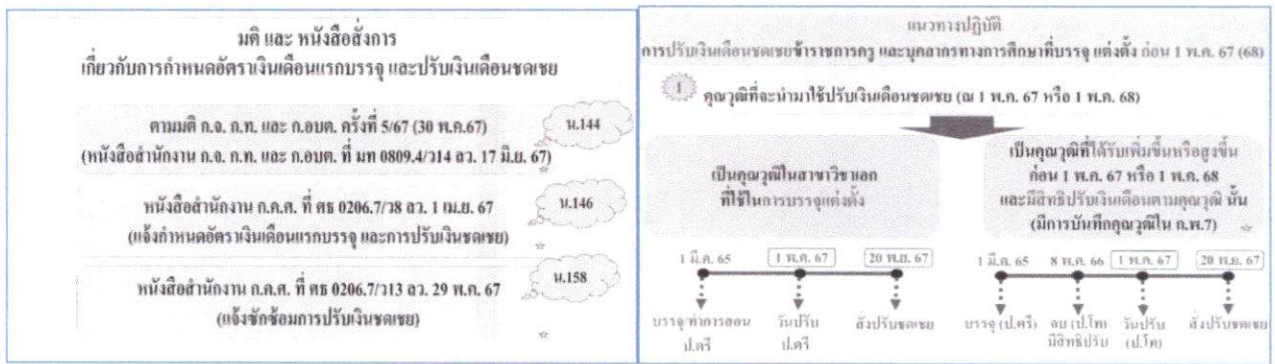
คุณวุฒิ	1 พ.ค. 57 (เบื้องต้น)	1 พ.ค. 67	1 พ.ค. 68
ป.อก	21,140	23,340	25,670
ป.โท	17,570	19,480	21,500
ป.ตรี (4 ปี)	15,060	16,600	18,200
ป.วศ.	11,510	12,730	14,030
ป.วช. ๒ ปี	10,880	11,960	13,230
ป.วช.	9,440	10,340	11,510

(๒) แนวทางปฏิบัติในการปรับเงินชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง

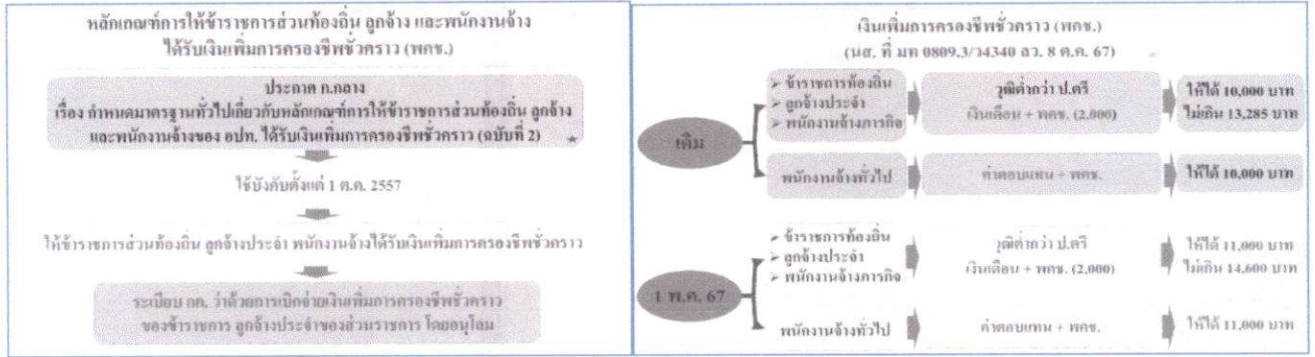




**๗.๒ แนวทางปฏิบัติการกำหนดอัตราเงินเดือน และปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาซึ่ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติกำหนดและแจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้**

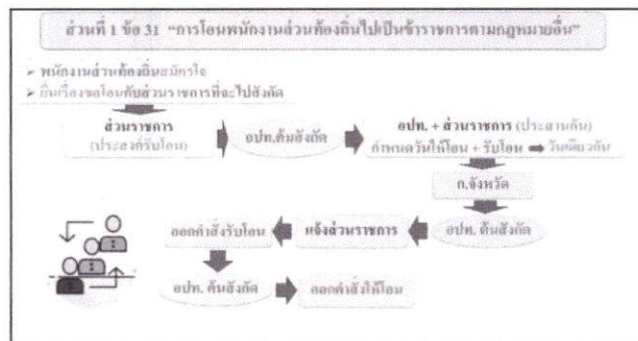


๗.๓ หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พคช.) ซึ่ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติและแจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

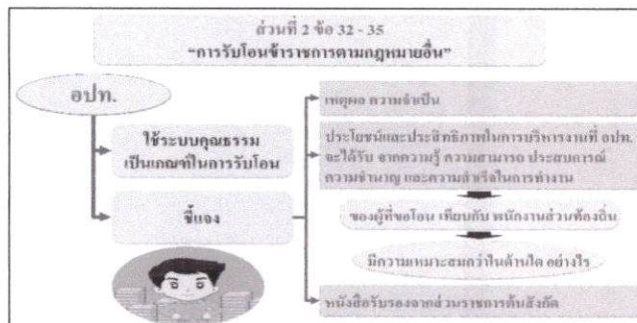


๗.๔ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การรับโอนการเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ใหม่)ซึ่ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้มีมติกำหนดเป็นมาตรฐานทั่วไป ดังนี้

(๑) การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น



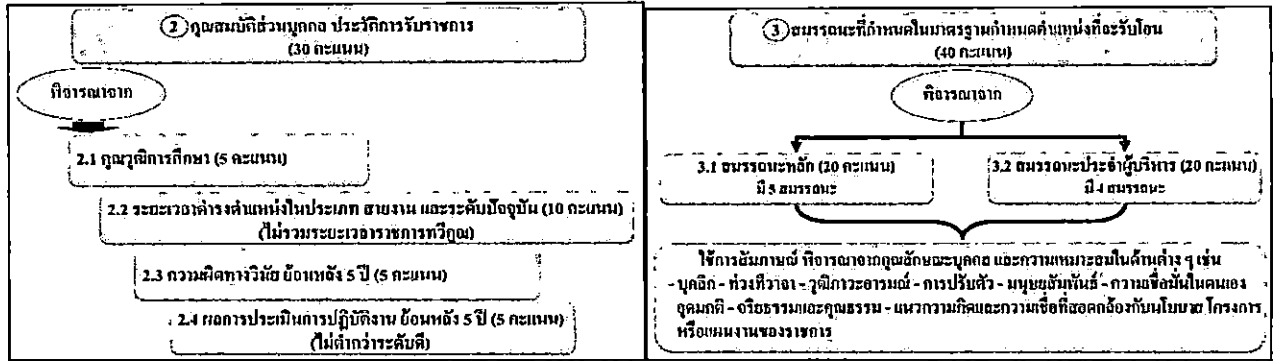
(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น มาเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น



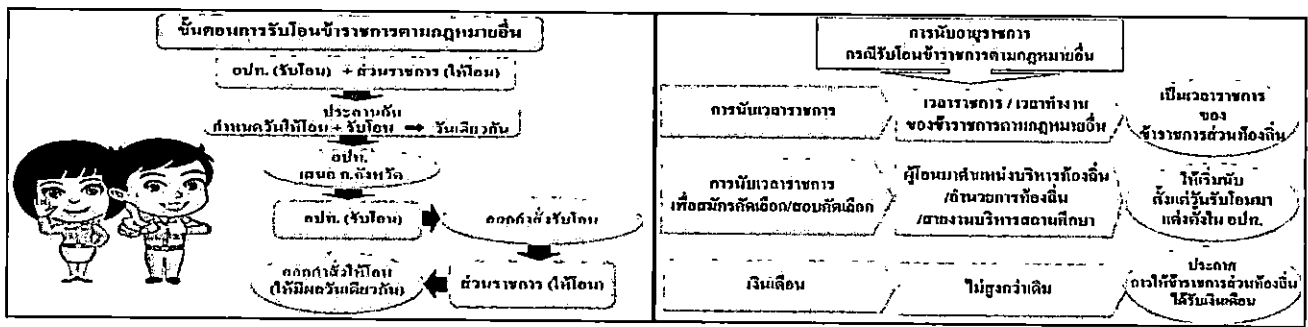
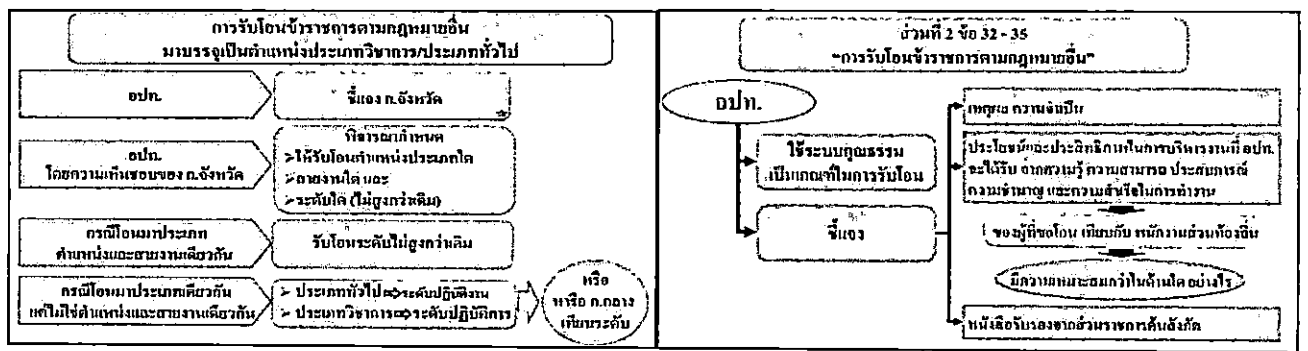
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การรับโอนเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น**
- ▶ ตำแหน่งที่จะรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
  - ▶ ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
  - ▶ การโอนมาในตำแหน่งประเภทวิชาการ หากผู้รับโอนไม่เคยใช้วุฒิ ป.ตรี บรรจุและแต่งตั้ง ต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่จะรับโอน
  - ▶ การโอนมาในตำแหน่งที่ต้องผ่านการคัดเลือก หรือประเมินบุคคล ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคลก่อน (เช่นเดียวกับพนักงานส่วนท้องถิ่น)
  - ▶ การรับโอนตำแหน่งประเภท สายงานใด ต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ / ไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ / ไม่มีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก



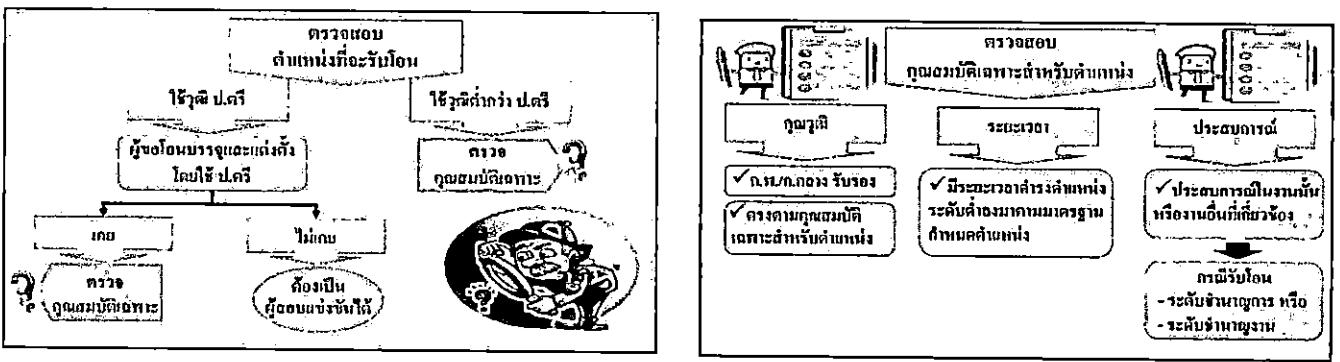


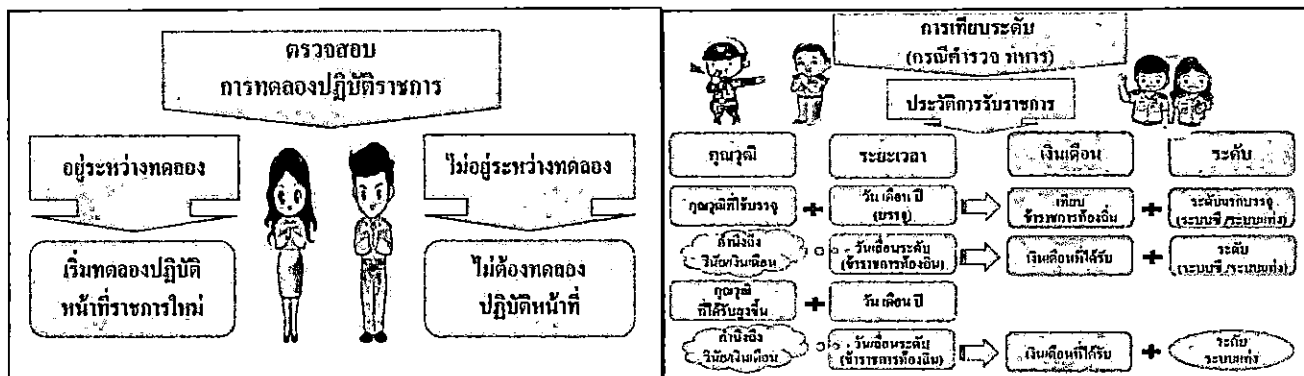


(๓) หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และขั้นตอนการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น มาเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป



(๔) หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และขั้นตอนการรับโอนข้าราชการทหาร ตำรวจ มาเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น





๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

๘.๑ สามารถนำความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ หรืออื่น ๆ ที่ได้รับในการอบรมนำมาเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ และส่วนราชการที่สังกัดอยู่โดยสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากขึ้นเช่นการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ครูผู้ช่วย ครู และบุคลากรทางการศึกษา เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พคช.) ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเป็นต้น

๘.๒ นำความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ที่ได้จากการอบรมสัมมนา มาขยายผล โดยการเผยแพร่ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ครูผู้ช่วย ครู และบุคลากรทางการศึกษา เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง การเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น รวมทั้งการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๘.๓ มีการสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลท้องถิ่น เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

๙. ข้อเสนอแนะ แนวความคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ ๘

การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบุคคลเป็นปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง การปรับปรุงประสิทธิภาพให้ได้ผลอย่างแท้จริงนั้นต้องอาศัยทั้งเวลา ความตั้งใจ และความอดทนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบุคคลต้องเริ่มต้นจากการพัฒนาองค์ความรู้โดยเฉพาะความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลจำเป็นต้องมีการพัฒนาตั้งแต่ระดับพื้นฐานในแต่ละด้านและติดตามการเปลี่ยนแปลงในเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีพื้นฐานความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในแต่ละด้านอย่างแท้จริงและมีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน

๑๐. รูปภาพประกอบ



อนิทยา

(นางสาวอนิทยา ณะนิตย)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



## สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นางสาวนิตยา ณะนิตย์**

ได้ผ่านการอบรม

หลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง

พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัส

ตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘”

ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ขอให้ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน มีความสุขความเจริญตลอดไป

*Dr. Ronng*

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันวิสา ชัชวงษ์)

หัวหน้าโครงการ

รับเขาถูกต้อง

*ณิตยา*

(นางสาวนิตยา ณะนิตย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ