



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

ที่ ปน ๘๐๐๐๑/

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

๑.เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลดอน "ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน มีคะแนนรวม ๘๐.๙ อยู่ในระดับ B ไม่ผ่านการประเมิน

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่

ข้อ 0๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ 0๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการในข้อดังกล่าว สำเร็จลุล่วงตามที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือการประเมินผู้รับผิดชอบ จึงได้รวบรวมข้อมูล และจัดทำเอกสาร ต่างๆขึ้น ตามองค์ประกอบของ ข้อ 0๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียด ปรากฏตามเอกสารแนบ

๓.ข้อเสนอ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นควรพิจารณา

๑.แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป

๒.ให้เผยแพร่รายงานฉบับนี้พร้อมเอกสารแนบลงในเว็บไซต์ www.dorn.go.th เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

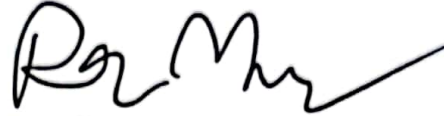
(นางพิมพ์วิไล สรสีสม)

หัวหน้าสำนักปลัด

นายไอน์

(นางสาวแวนอรไอน์ แวะหะยี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน



(นางพรอำไพ ทองมณีการ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน



(นายทักษิณ นุ้ยชุมพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน จากผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๔

0๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่าง เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่
จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ โดยรายละเอียดต่างๆ ยกตัวอย่าง เช่น การ
กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน มีคะแนนการ
ประเมิน อยู่ที่ ๘๐.๙ คะแนน อยู่ในระดับ B คือไม่ผ่านการประเมิน



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

80.9 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีความคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๔ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอน จาก ๓ แบบวัด คือ

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIA)
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด IIT EIT และแบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการประเมิน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและ การให้บริการผ่านระบบ e-service

จึงควรดำเนินการดังนี้

- ๑) การดำเนินการในการลงข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ต้องให้สามารถดูข้อมูลได้ง่าย
- ๒) ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลในสิ่งที่อยากรู้ได้รวดเร็วและง่ายจากลิงค์ที่หน่วยงานวางไว้
- ๓) การลงข้อมูลต้องตรงกับข้อมูลที่ทาง ป.ป.ช.กำหนด หลักเกณฑ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน

จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการ โดยง่ายสะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม - คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิต

สาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตาม ตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ

จึงควรดำเนินการดังนี้

- ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
- ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

จากผลคะแนนการประเมินหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน จาก ๓ แบบวัด เมื่อนำมาวิเคราะห์แล้วพบว่า แบบการวัดการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง (OIT) ข้อ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนนต่ำสุด โดยมีคะแนน ๓๗.๕๐ จึงเห็นควรนำเรื่องดังกล่าวมาเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564		คะแนนรวม OIT 77.64	
OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	92.78	10 การป้องกันการทุจริต	62.50

ตัวชี้วัดย่อยที่ 101 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
เวดจ์บางจุดของผู้บริหาร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
034	เวดจ์บางจุดของผู้บริหาร	ไม่ได้รับการประเมิน โดยอ้างอิงตามเหตุผลเดิม 12/7/64 ----- ----- URL ที่พบ Error ไม่สามารถเปิดเพื่อ file ตรวจสอบได้	0.00
035	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่ได้รับการประเมิน โดยอ้างอิงตามเหตุผลเดิม ค่าแนะนำ ควรเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริม พัฒนา ปรับปรุงหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส โดยมีบริการสูงสุดระดับกิจกรรม 12/7/64 ----- ไม่เข้าข่ายกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารที่แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00

037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ได้รับการปรับคะแนน โดยอ้างอิงตามเหตุผลเงิน 12/7/64 ----- ----- URL ที่พบ Error ไม่สามารถเปิดเพื่อตรวจสอบได้	0.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ความคิดเห็น	คะแนน
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไม่เข้าข่ายผลการดำเนินการหรือกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ ดำเนินการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	0.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
039	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ความคิดเห็น	คะแนน
039	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่ได้รับการปรับคะแนน โดยอ้างอิงตามเหตุผลเงิน 12/7/64 ----- ----- ไม่พบรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน ไม่ครบแบบลิงค์ระบบ eplannacc	0.00
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่ได้รับการปรับคะแนน โดยอ้างอิงตามเหตุผลเงิน 12/7/64 ----- ----- ไม่พบรายละเอียดของรายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี 2563	0.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ความคิดเห็น	คะแนน
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน งาน		100.00

ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ที่ต้องดำเนินการสรุปรายงานข้อมูลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับทางด้านการ
จัดกิจกรรมและรายงานการป้องกันการทุจริต มีคะแนนต่ำสุด

ข้อย่อยที่ ๐๓๕ , ๐๓๕ , ๐๓๗ คือ

- 0๐๓๕ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- 0๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- 0๐๓๗ การดำเนินการเพื่อขจัดความเสี่ยงการทุจริต
(ผลคือ URL Error ไม่สามารถเปิดเพื่อตรวจสอบได้)

ข้อย่อยที่ ๐๓๘ คือ

- 0๓๘ การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร
(ผลคือ ไม่เข้าข่ายผลการดำเนินงานหรือกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม)

ข้อย่อยที่ ๐๔๐ , ๐๔๑ คือ

- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
(ผลคือ ไม่พบการรายงานการกำกับติดตามผล ไม่ครบแบบลิงค์ระบบ eplannacc)
เป็นปัญหาเดียวกันทั้ง ๒ ข้อย่อย

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคอน ได้ประกาศมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้
เป็นแนวทางปฏิบัติของพนักงาน ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
และยังถือปฏิบัติมาจนถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันละเว้นการปฏิบัติตามคู่มือประชาชน
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ
๓. มาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๔. มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน
๕. มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
๗. มาตรการการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการอนุมัติ

เป็นการจัดทำมาตรการในทุกปีงบประมาณ พบว่า มาตรการที่มีการประกาศมาแล้วนั้น ไม่พบว่า มีปัญหาแต่ประการใด

แต่เมื่อพิจารณาจากผลการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ที่ การนำเข้าข้อมูลเพื่อให้เกิดความถูกต้องตรงตามข้อกำหนด มีคะแนนต่ำสุด คือ ๖๒.๕๐ และหัวข้อย่อยที่ ๐๓๔ , ๐๓๕ , ๐๓๗ , ๐๓๘ , ๐๔๐ , ๐๔๑

องค์การบริหารส่วนตำบลคอน ได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง เพิ่มเติมจากเดิมที่มีอยู่แล้ว เพื่อให้ สอดคล้องกับผลการประเมิน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.บริหารการลง ข้อมูลในเว็บไซต์	-ดำเนินการมอบ หมายข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ให้กับหน่วย รับผิดชอบแต่ละกอง	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองการศึกษาฯ ๔.กองสวัสดิการ	เก็บรวบรวมข้อมูล ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงรอบปัจจุบันของ การประเมิน ITA	รายงานผลการ ปฏิบัติตามห้วง เวลาของแต่ละ ข้อมูล
๒.ควบคุมดูแลการ ลงระบบในเว็บไซต์ ให้สามารถหาข้อมูล ได้ง่ายในการวาง ลิงค์	-ให้เจ้าหน้าที่ที่รับ รับผิดชอบดูแลระบบ เว็บไซต์ให้ง่ายต่อการ ค้นหาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง สำหรับหน่วยตรวจสอบ และประชาชน	สำนักปลัด	เริ่มลงระบบและส่ง ข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ใน ทุกครั้งที่มีกิจกรรม เกิดขึ้นในองค์การ บริหารส่วนตำบลคอน	ติดตามตรวจสอบ การลงระบบว่า ครบถ้วนหรือไม่
๓.การวิเคราะห์ผล การประเมินคุณ ธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	-มอบหมายคณะ ทำงานวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใส -นำเสนอผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองการศึกษาฯ ๔.กองสวัสดิการ	วิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วย งานภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี	ติดตามการนำผล ไปสู่การปฏิบัติ ครบถ้วนทุกส่วน หรือไม่