



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กองสวัสดิการสังคม...องค์การบริหารส่วนตำบลตอน.....

ที่..ปบ ๘๐๐๐๕.....วันที่.....๑๖.....มกราคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตอน ที่ ๕๐๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ โดยอนุญาตให้ นางสาววรรณมา บุตรกลัด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น พร้อมด้วย นายวัชรินทร์ อินปาน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร“การพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามระเบียบใหม่ และการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์” ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมหาดใหญ่พาราไดซ์ แอนด์ รีสอร์ท อำเภหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ซึ่งหลักสูตรฯ ดังกล่าว จัดโดยมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชร่วมกับชมรมนักพัฒนาชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย นั้น

บัดนี้ การฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เดินทางกลับถึงสถานที่ราชการแล้ว จึงขอรายงานผลการฝึกอบรม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)  ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(นางสาววรรณมา บุตรกลัด)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

..... 
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวหนึ่งฤทัย ไหมเพ็ชร)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

(ลงชื่อ)

..... 
.....

(นายมะสายดี เจะมิง)
นายองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

รายงานผลการฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตร

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามระเบียบใหม่ และการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์”

หน่วยงานผู้จัด

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชร่วมกับชมรมนักพัฒนาชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มกราคม ๒๕๖๗

๑. วัตถุประสงค์การฝึกอบรม

- โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจประกาศระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางการยืนยันสิทธิผู้สูงอายุที่มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและลงทะเบียนเบี้ยความพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามแนวทางในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงจากสำนักงบประมาณและแนวทางการจัดตั้งชุมชน การลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ การขึ้นทะเบียนผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสังคมการตรวจสอบสิทธิการระงับการสิ้นสุดลงของสิทธิของผู้สูงอายุผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม การดำเนินงานโครงการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม (e-payment) การจ่ายเงินในระบบ e-Social Welfare การปฏิบัติงานนายทะเบียนสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ประจำท้องที่ และแนวทางการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมในท้องถิ่น

- เพื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ใช้โอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านวิชาการ และประสบการณ์ร่วมกันอันจะเป็นประโยชน์ในการประสานงานในโอกาสต่อไป

๒. เนื้อหาวิชาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม

วันที่ ๑ วัน ศุกร์ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

- ลงทะเบียนและรับเอกสารการเข้ารับการอบรม

วันที่ ๒ วันเสาร์ ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๗

- พิธีการเปิดการฝึกอบรม โดย ผู้แทนมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

- เรื่อง ระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (หนังสือลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (ระเบียบฉบับใหม่) แนวทางการดำเนินงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ การพิจารณาคุณสมบัติของผู้มีสิทธิจะได้รับเงินเบี้ยยังชีพ วิทยากรโดย อาจารย์ชัชวาลย์ วงศ์สุวรรณ ประธานชมรมพัฒนาชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

วันที่ ๓ วันอาทิตย์ ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๗

- รับฟังการบรรยาย เรื่อง แนวทางการยืนยันสิทธิผู้สูงอายุที่มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และลงทะเบียนเบี้ยความพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามแนวทางใน

กรณีที่ยังคงปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงจากสำนักงานงบประมาณ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่าย เพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น สำหรับจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุที่ได้ดำเนินการเรียกคืนและได้นำส่งเงินคืน เป็นรายได้แผ่นดินแล้ว ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการชุมชนของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การจัดตั้งชุมชนและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุมชนของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการเตรียมความพร้อมในการจัดทำบริการสาธารณะด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตามประกาศระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษผู้สูงอายุพิเศษฯ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ และวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๖. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่ายเงินการฝากเงินการเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานการระบบการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม ของกรมบัญชีกลางต้องดูรายงานแบบไหน และต้องจัดทำบันทึกการเบิกจ่ายและการรายงานผลอย่างไร เพื่อเก็บไว้ให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

- อภิปรายผล สรุปผล ตอบคำถาม วิทยากรโดย คณะกรรมการชมรมพัฒนาชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

- พิธีมอบใบประกาศ และพิธีปิดโดย ผู้แทนมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจแนวทางการยืนยันสิทธิการขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ การรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนของการขึ้นทะเบียนผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสังคมการตรวจสอบสิทธิการลงทะเบียนสิ้นสุดลงของสิทธิของผู้สูงอายุผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

ต่อหน่วยงาน ได้แก่ การเสริมสร้างเครือข่ายด้านการจัดสวัสดิการทางสังคมและได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น ได้รับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นแนวทางเดียวกันกับหน่วยงานอื่น

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน

- นำความรู้ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับจาก ฝึกอบรมหลักสูตร โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามระเบียบใหม่ และการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์” ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมหาดใหญ่พาราไดซ์ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา มาใช้พัฒนาความรู้ และนำมาประยุกต์ปรับใช้กับงานในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ต่อไป

- รวบรวมเอกสารและข้อมูลที่ได้รับจากการฝึกอบรมจัดทำรูปเล่มเพื่อใช้เป็นข้อมูลให้ผู้สนใจ ได้รับความรู้และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

๕. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล

เพื่อการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องควรส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่นได้เข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์ ระเบียบ กฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของตนเองและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้องค์กรมีการพัฒนาต่อไป