

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ของ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลดอน**

**พ.ศ. 256๔**

**จัดทำโดย**

**องค์การบริหารส่วนตำบลดอน**

**อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี**

**คำนำ**

การทุจริตเป็นปัญหาที่ยิ่งใหญ่ที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ซึ่งมีมานานเป็นเวลานานและยิ่งทวีความรุนแรง การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในปัจจุบัน ที่มีความรุนแรงอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายเป็นวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครองและการบริหารราชการของไทย การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นเรื่องสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดทียมที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชนในการร่วมมือกันแก้ไขและป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่จะต้องประสานความร่วมมือในการพัฒนาปรับปรุง ระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปด้วย โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดการการดำเนินงานหลักออกเป็น โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

 ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

 ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

 ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกลและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

 ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้กรทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลและเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)องค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้สนดารป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560-2564) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

 เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว ดำเนินการไปตามวัตถุประสงค์ บรรลุผลเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**สารบัญ**

**เรื่อง หน้า**

ส่วนที่ 1 บทนำ 1 - 4

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) 5 - 8

ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ 9 – 5๐

**ส่วนที่ 1**

-1-

**ส่วนที่ 1**

**บทนำ**

**1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ถึงความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น ทั้งของบุคลากรและหน่วยงานที่อาจเกิดการเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ว่ามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น คือ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถึงแม้ว่าโดยหลักการแล้วการขยายอำนาจมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือการให้บริการต่างๆ ของรัฐสามรถตอบสนองความต้องการของชุมชนมากขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ในทางตรงกันข้ามเป็นการปฏิบัติที่จะทำให้เกิดแนวโน้มการทุจริตในท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น 7 ประเภท คือ

1. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง
2. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
3. สภาพปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
4. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
5. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎหมายและกฎระเบียบ
6. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น
7. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

สำหรับสภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริต ใน อปท. มีประเด็น ดังนี้

1. **โอกาส** ถึงแม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยังมีช่องว่างที่จะเปิดโอกาสให้กระทำการทุจริต ซึ่งโอกาสเหล่านี้เกิดจากการบังคับใช้กฎหมายไม่เข้มแข็ง กฎระเบียบต่างๆ ไม่รัดกุม ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต
2. **การผูกขาด** ในการดำเนินงานของภาครัฐ เช่น การจัดซื้อ-จัดจ้าง จะเป็นเรื่องของการผูกขาด

จึงมีความเกี่ยวข้องกันในเรื่องของผลประโยชน์ทางธุรกิจ บางครั้งพบมีการให้ สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับประโยชน์ในการดำเนินโครงการก่อสร้างและโครงการก่อสร้างพื้นฐานของรัฐ

-2-

1. **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าในภาวะปัจจุบันเศรษฐกิจมุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม

ทำให้คนในปัจจุบันเน้นการสร้างความร่ำรวยจึงเป็นแนวโน้มทำให้คนมีพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

1. **การขาดกลไกลในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีหลากหลายรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ
2. **มีค่านิยมที่ผิด**สังคมปัจจุบันเปลี่ยนจากการยกย่องคนดี คนมีความซื่อสัตย์ มาเป็นยกย่องคนที่ร่ำรวยคนที่มีเงิน เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูงเพราะเหตุนี้ จึงมีผู้ที่มีค่านิยมที่เห็นผิดเป็นถูก เห็นว่าการทุจริตเป็นสิ่งที่ถูกเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมทำการทุจริตได้ โดยไม่ละอาย ไม่เกรงต่อกฎหมายบ้านเมือง
3. **สภาพปัญหาของการทุจริต** ที่เกิดจากตัวบุคคล โดยข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่าการเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า มีญาติหรือพวกพ้องเป็นผู้รับเหมา และผู้บริหารบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนเองในการแสวงหาผลประโยชน์ หรือมีการแก้ไขหลักฐานการเงิน เก็บมาแล้วไม่ส่งคลัง

**2. หลักการและเหตุผล**

 ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยเป็นปัญหาที่นับวันจะยิ่งทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและมีผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะกับความมั่นคงของชาติ เนื่องจากเกิดขึ้นกับทุกภาคส่วนในสังคมไทย เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากภายนอกว่าเป็นสังคมที่มีการทุจริตคอร์รัปชั่นมากที่สุด และจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองท้องถิ่นอย่างยิ่ง

 ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เป็นฉบับที่ 3 เริ่มใช้จากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ เป็นสังคมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้เป็นประเทศที่มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการมีระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมที่แตกต่างที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

 ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

 ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

 ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกลและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

 ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI)

 ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลและเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3

-๓-

(พ.ศ. 2560 – 2564) องค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)ประจำปี 256๔ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

**3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

 1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

 3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

 4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบ ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไกล มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย**

 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นที่มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดการสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

 2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

 3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

 4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุม ถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

 5) องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมีแผนงานที่มีประสิทธิ์ภาพ ลดโอกาสในการทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

 2) องค์การบริหารส่วนตำบลดอน สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

 3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

-๔-

 4) สามารถพัฒนาระบบ กลไกล มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

 5) องค์การบริหารส่วนตำบลดอน มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

**ส่วนที่ 2**

-5-

**ส่วนที่ 2**

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี

(พ.ศ. 2561– 2564)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2561** | **ปี 2562** | **ปี 2563** | **ปี 2564** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** |
| 1.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ,ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 1.1.1(1) โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม1.1.1(2)โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต1.1.2(1) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต”1.1.2(2) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน1.1.3(1) โครงการกิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน1.1.3(2) มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |
|  | 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | 1) โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่ตำบลดอน2) โครงการส่งเสริมการดำรงชีวิต ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง3) โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพัฒนาและปรับปรุงพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน | 10,000 บาท30,000 บาท10,000 บาท | 10,000 บาท30,000 บาท10,000 บาท | 10,000 บาท30,000 บาท10,000 บาท | 10,000 บาท30,000 บาท10,000 บาท |  |
|  | 1.3 การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | 1) โครงการวัฒนธรรมไทยสายใยชุมชนตำบลดอน | 30,000 บาท | 30,000 บาท | 30,000 บาท | 30,000 บาท |  |
| **มิติที่ 1** | **รวม** | **3 มาตรการ 7 โครงการ** | **80,000 บาท** | **80,000 บาท** | **80,000 บาท** | **80,000 บาท** |  |

-๖-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** |
| 2. การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต | 2.1 แสดงความจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |  |
|  | 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | 2.2.1(1) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล2.2.1(2) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนและหัวหน้าส่วนราชการ2.2.1(3) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน2.2.2(1) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี2.2.2(2) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ2.2.2(3) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง2.2.3(1) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ2.2.3(2) มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณใช้จ่ายจากเงินงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณใช้จ่ายจากเงินงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณใช้จ่ายจากเงินงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณใช้จ่ายจากเงินงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยไม่ใช้งบประมาณ |  |
|  | 2.3 มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | 2.3.1(1) กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน2.3.2(1) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ2.3.2(2) มาตรการการมอบอำนาจของนายกองค์การของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน2.3.2(3) มาตรการ การออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |

-7-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** |
|  | 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | 2.4.1(1) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและให้บริการประชาชนดีเด่น2.4.2(1) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |
| **มิติที่ 2** |  **รวม** | **6 มาตรการ 1 โครงการ 8 กิจกรรม** | **ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอย(บางกิจกรรม)** | **ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอย(บางกิจกรรม)** | **ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอย(บางกิจกรรม)** | **ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอย(บางกิจกรรม)** |  |
| 3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | 3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.ได้ทุกขั้นตอน | 3.1.1(1) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น3.1.2(2) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย3.1.3(1) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.ดอน3.1.3(2) โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลดอน | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |
|  | 3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน | 3.2.1(1) โครงการประชาคมแผนชุมชน3.2.2(1) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน | 20,000 บาทไม่ใช้งบประมาณ | 20,000 บาทไม่ใช้งบประมาณ | 20,000 บาทไม่ใช้งบประมาณ | 20,000 บาทไม่ใช้งบประมาณ |  |
|  | 3.3 การส่งเสริมให้แก่ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองท้องถิ่น | 3.3.1(1) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน3.3.2(1) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง3.3.3(1) กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.ดอน | 20,000 บาทไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | 20,000 บาทไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | 20,000 บาทไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | 20,000 บาทไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |
| **มิติที่ 3** | **รวม** | **3 มาตรการ 1 กิจกรรม 3 โครงการ** | **40,000 บาท** | **40,000 บาท** | **40,000 บาท** | **40,000 บาท** |  |

-8-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** |
| 4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามหน้าที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | 4.1.1(1) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายในและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน4.1.2(1) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |
|  | 4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | 4.2.1(1) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย4.2.2(1) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การรับ - การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอน4.2.3(1) กิจกรรมจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตัวแทนจากชุมชน | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |
|  | 4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | 4.3.1(1) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น4.3.2(1) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |
|  | 4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community)และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต | 4.4.1.(1) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รับชั่นโดยภาคประชาชน4.4.2.(1) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |
| **มิติที่ 4** | **รวม** | **3 มาตรการ 6 กิจกรรม 1 โครงการ** | **ไม่ใช้งบประมาณ** | **ไม่ใช้งบประมาณ** | **ไม่ใช้งบประมาณ** | **ไม่ใช้งบประมาณ** |  |

**ส่วนที่ 3**

-9-

**ส่วนที่ 3**

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

 **1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

 **1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม**

**2. หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัฒน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคลากรในประเทศ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

 3.2 เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

 3.3 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

**4. เป้าหมาย**

 ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนังงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น 3 แนวทาง คือ

 6.1 การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

 6.2 จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้รัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

-๑๐-

 6.3 การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

 10.2 พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

 10.3 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

 ………………………………………………………………….

-11-

 **1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม**

**1. ชื่อโครงการ :มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”**

**2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2556 – 2560) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

 ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2556 – 2560) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

 3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

**4. เป้าหมาย**

 ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า 3 เรื่องขึ้นไป

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

1. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 100 มาตรา 103 มาตรา 103/7 สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

 2. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และการสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8.งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

 ……………………………………………………………

-1๒-

**1.ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน**

**2. หลักการและเหตุผล**

 ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอน ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยร้ายแรงแห่งการกระทำ

 ดังนั้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นเรื่องที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลดอน ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำมาไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

 3.2 เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

 3.3 เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน

 3.4 เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

 3.5 เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**4. เป้าหมาย**

 ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

1. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และติดตามการตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8)

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

-๑๓-

**8. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

 ………………………………………………………………….

-1๔-

 **1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่ จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน**

**1. ชื่อโครงการ :กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน**

**2. หลักการและเหตุผล**

 ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยไม่รู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติที่สืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของสาธารณะ (ประโยชน์ส่วนร่วม) แต่กลับปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง

 “ ผลประโยชน์ทับซ้อน ” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ

 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลดอน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลดอน เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

 3.2 เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

 3.3 เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชั่นมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

**4. เป้าหมาย**

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

 จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

-๑๕-

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 พนักงานส่วนตำบลดอนและพนักงานจ้างมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

 ………………………………………………………………….

-1๖-

 **1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ :ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ในพื้นที่ตำบลดอน**

**2. หลักการและเหตุผล**

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือเรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้นส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันแก้ไขและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียว จึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้แหล่งดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิในพื้นที่นั้นๆ ลงได้อย่างน้อย 2 องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาโลกร้อน องค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึงได้จัดทำโครงการ “ ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่ตำบลดอน ประจำปี 2563 ” เพื่อให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอน ได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่กสิกรรมของประชาชนและพื้นที่ว่างเปล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอน เพื่อให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน

 3.2 เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลดอน

 3.3 เพื่อให้ประชาชนนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุล เพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน

**4. เป้าหมาย**

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน 200 ต้น (ในหนึ่งปีงบประมาณ)

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่สาธารณะในเขตตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 ประสานหน่วยงานราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม

 6.2 ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

 6.3 จัดซื้อกล้าไม้ พันธ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ

 6.4 ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์กรภาครัฐ สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น

 6.5 ดูแลรักษาและติดตามผลโดยองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

-๑๗-

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

10,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

 10.2 ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

 10.3 ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

 10.4 ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่มรื่นใน

 ชุมชน

 .............................................................................................

-1๘-

 **1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน**

**1. ชื่อโครงการ :วัฒนธรรมไทยสายใยชุมชนตำบลดอน**

**2. หลักการและเหตุผล**

ในสภาวะปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาการสมัยใหม่ คนส่วนใหญ่ยึดติดอยู่กับความสำเร็จทางวัตถุกันมาก ขาดความเอาใจใส่เรื่องศาสนา ศีลธรรม ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ทำให้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นโดยเฉพาะเยาวชนส่วนหนึ่งเป็นปัญหาที่ต้องแก้ไข ศีลธรรม คุณธรรม บนรากฐานความกตัญญู เริ่มจากสังคมเล็ก ๆ ก่อน หากได้รับการเรียนรู้ อบรม ปลูกจิตสำนึกในเรื่องวัฒนธรรม ศีลธรรมแล้ว เยาวชนก็จะสามารถเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เก่ง ดี มีประโยชน์ เมื่อเป็นเช่นนี้แล้วปัญหาต่าง ๆ ก็จะลดลง

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกัน อันก่อให้เกิดความสัมพันธ์ สามัคคีในหมู่คณะ

 3.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกการพัฒนาในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และการอยู่ร่วมกันในสังคม

 3.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม

 3.4 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีจิตสำนึกในวัฒนธรรมและศีลธรรมอันดี

**4. เป้าหมาย**

เด็กและเยาวชน ประชาชน ในตำบลดอน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 จัดทำโครงการเพื่อเสนอขอพิจารณาอนุมัติ

 6.2 ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

 6.3 ประสานวิทยากร

 6.4 ดำเนินงานตามโครงการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

30,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีการพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา

 10.2 ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม มีลักษณะนิสัยอันพึงประสงค์

 10.3 ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตนเอง

 10.4 ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย

 ...........................................................................................

-๑๙-

**มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

 **2.1 แสดงความจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**

**1. ชื่อโครงการ :กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดอน**

**2. หลักการและเหตุผล**

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็น ฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อประเทศชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านการทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยรับการประเมินดัชนีการรับการทุจริต (Corruptions Perceptions Index : CPI ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนมีพฤติกรรมที่แตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านด้านการทุจริต

 ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

 ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

 ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกลและกะบวนการปราบปรามการทุจริต

 ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruptions Perceptions Index : CPI )

 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ้งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในกาส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย โดยยึดหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหากรทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่จะคอยยั่วยวนใจ ปั่นทอนความมีคุธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการเช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจจะถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่ทำให้คนทำงานในท้องถิ่นใช้อำนาจออกนอกลู่นอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นและมูลค่าความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อเกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-๒๐-

 ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์การบิหารส่วนตำบลดอน ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลดอน บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**4. เป้าหมาย**

4.1 ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ

 4.2 มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ฉบับ

 4.3 มีแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

 6.2 ประชุมหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

 6.3 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

 6.4 ประกาศใช้แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

 6.5 ดำเนินการตามแผนการป้องกันการทุจริต

 6.6 รายงานผลการดำเนินงาน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ผลผลิต

 - มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ

 - มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 ครั้ง

 - มีแผนการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 จำนวน 1 ฉบับ

 10.2 ผลลัพธ์

 - การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริต

 ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

-ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 ………………………………………………………………….

-2๑-

 **2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

 **2.2.1 การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน**

**1. ชื่อโครงการ :มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ปลัดองค์การบริหาร**

**ส่วนตำบลดอน และหัวหน้าส่วนราชการ**

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอน เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งเป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากมีภารกิจมาก ไปอยู่ร่วมกับฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

 เพื่อเป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 มาตรา 69/1 ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการการบริหารงาน มีประสิทธิภาพ คุ้มค่า พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 มาตรา 59 ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา 60 กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการองค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา 60 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมอบหมายการปฏิบัติราชการ ให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ มาตรา 60/1 กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล รองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูราชการประจำองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงือนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

 ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงือนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนขึ้น

-๒๒-

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนอง

 ความต้องการของประชาชน

 3.2 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจในการตัดสินใจ การสั่งการ การอนุมัติ ของผู้บริหาร

 3.3 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

 3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบ

 ในตำแหน่งหน้าที่การงานราชการ

**4. เป้าหมาย**

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

 และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 ฉบับ ประกอบด้วย

1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน
2. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมอบหมายงานให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน
3. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมอบหมายงานให้หัวหน้าส่วนราชการ
4. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมอบหมายงานให้หัวหน้าส่วนราชการ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ

 สั่งการ

 6.2 จัดทำหนังสือเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและ

 ถือปฏิบัติ

 6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

 6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ผลผลิต

 มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

 10.2 ผลลัพธ์

 - ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

 - ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันจะเป็นช่องทางการทุจริต

 ...........................................................................................

-2๓-

**1. ชื่อโครงการ :กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน**

**2. หลักการและเหตุผล**

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องสำคัญลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ด้วยเหตุผลนี้จึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

**4. เป้าหมาย**

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอน โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

 6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารเป็นกรรมการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

 6.3 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอน เพื่อกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

 6.4 คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

6.5 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงือนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

-๒๔-

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

 ………………………………………………………………….

-2๕-

 **2.2.2การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**

**1. ชื่อโครงการ :โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง**

**2. หลักการและเหตุผล**

 เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลดอน มีฐานะเป็นนิติบุคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบตามหลักธรรมาภิบาล

 เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) มาตรา 69/1 ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ – จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา 69/1 ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 23 ที่กำหนดให้การจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกรจัดซื้อ – จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

 3.2 เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล

 3.3 เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

**4. เป้าหมาย**

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ–จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2560 จำนวน 3 ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซด์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือหน่วยงาน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอนและชุมชนต่าง ๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

 -ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง-

 -ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง

 -ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ตรวจรับงาน

 -ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง

 -ประกาศวัน เวลา สถานที่ตรวจรับงาน

-๒๖-

 6.2 นำส่งประกาศไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ได้แก่ทาง เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือส่งหน่วยงานราชการเป็นต้น

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 **กองคลัง** องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ผลผลิต

 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

 10.2 ผลลัพธ์

 - ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

 - การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

 - สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อ – จัดจ้างได้

 ………………………………………………………………….

-๒๗-

 **2.3 มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

 **2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ :กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติ**

**2. หลักการและเหตุผล**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารบ้านเมืองตลอดจนจัดให้ที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปี นั้น

 เพื่อให้การประเมินการบริหารจัดการที่ดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายเป็นที่สำคัญ

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานบริการประชาชน

 3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

 3.3 เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

 3.4 เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

**4. เป้าหมาย**

4.1 เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สั้นลงมีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้นในการให้บริการ

 4.2 ประชาชนในพื้นที่ตำบลดอน

 4.3 ประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียงหรือนกพื้นที่ที่มาใช้บริการ

4.4 พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

4.5 ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต และการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินเรื่องโดยตรง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

 6.2 ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติจริงได้และพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใด ที่ผู้บังคับบัญชาสามารถ

-๒๘-

มอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

 6.3 ประกาศลดขั้นและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการงานบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

 6.4 มีระบบรับฟังข้อร้องเรียน หรือมีการสอบถามจากประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

 6.5 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็น อุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการบริการของเจ้าหน้าที่

 10.2 การปฏิบัติงานราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

 10.3 การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

 10.4 ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชน มีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

 ………………………………………………………………….

-๒๙-

 **2.3.2มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ :มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ**

**2. หลักการและเหตุผล**

การมอบอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่มอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการดำเนินเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

 ดังนั้น การดำเนินงานของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจในการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน ซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

**4. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน หรือหัวหน้าส่วนราชการ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

 6.2 ดำเนินการออกคำสั่งฯ

 6.3 สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมาย

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ส่วนราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนทุกส่วน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การบริหารราชการ การดำเนินงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการแก่ประชาชน บริการสาธารณะได้ย่างมีประสิทธิภาพ

 …………………………………………………………

-3๐-

**1. ชื่อโครงการ :มาตรการ การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มถึงฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552 ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ไว้หลายเรื่องหลายประการรวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอาไว้ การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่าง ๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้การใช้ดุลพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

 3.2 เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่

**4. เป้าหมาย**

มีการมอบอำนาจอย่างน้อย 1 เรื่อง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอ นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลพิจารณา

 6.2 ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ร้อยละ 80 ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

 ………………………………………………………………….

-3๑-

 **2.5.3ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีที่มีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ**

**1. ชื่อโครงการ :มาตรการ “ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ”**

**2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ

 ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลดอน รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรฐานการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

 3.2 เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

**4. เป้าหมาย**

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

 6.2 จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

 6.3 จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากการร้องเรียนต่าง ๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

 6.4 เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องการร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

-๓๒-

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

 ………………………………………………………………….

-3๓-

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

 **3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน**

 **3.1.1จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ**

**1. ชื่อโครงการ :มาตรการ “ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนให้มีประสิทธิภาพ**

 **มากยิ่งขึ้น ”**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามกฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่เก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการเนินงานต่าง ๆ ของรัฐ

 ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามกฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ให้บริการ ณ ศูนย์บริการองค์การบริหารส่วนตำบลดอน โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ทางการเมืองได้ถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาผลประโยชน์ของตนเองต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

 3.2 เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**4. เป้าหมาย**

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลดอน จำนวน 1 แห่ง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

 6.2 มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

 6.3 มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

 6.4 มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540

 6.5 มีบริการอินเตอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

 6.6 มีสถานที่จัดเก็บสถิติผู้มารีบบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

-๓๔-

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลดอน จำนวน 1 แห่ง

 ………………………………………………………………….

-๓๕-

 **3.1.3มีการปิดประกาศ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมของประชาชน**

**1. ชื่อโครงการ :มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน**

**2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดการองค์กร อำนาจหน้า แผนงาน โครงการ และอื่น ๆ

 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

 3.2 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกยิ่งขึ้น

 3.3 เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

**4. เป้าหมาย**

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ดีเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

 1. บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

 2. บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ที่อยู่ตามชุมชน/หมู่บ้าน

 3. ประกาศเสียงตามสาย หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน

 4. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดำเนินงานของหน่วยงานผ่านสื่อต่าง ๆ ที่มี

 5. ประกาศผ่านเว็บไซต์ ของ อบต.

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกส่วน/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

 ………………………………………………………………….

-๓๖-

 **3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

 **3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่**

**ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสรมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติซึ่งกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในหารพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลดอน ได้ดำเนินการประชุมประชาคมแผนชุมชน เป็นประจำทุกปี เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวาง

 แผนพัฒนาท้องถิ่น

 3.2 เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

 3.3 เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของ อบต.

 3.4 เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

 3.5 เพื่อฝึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบ

 ประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

 3.6 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติราชการขององค์

 กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย**

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอน สำหรับให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น ให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 เสนอขออนุมัติโครงการ

6.2ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน

 6.3ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

 6.4 จัดประชุมชี้แจ้งทำความเข้าใจ

 6.5 จัดเวทีประชาคมในหมู่บ้านเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

 6.6 จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน

 6.7 จัดทำแผนชุมชน

 6.8 ประเมินผล และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

จัดเวทีประชาคมชุมชนและจัดให้มีการพิจารณาร่างแผนชุมชน ทุกปี

-๓๗-

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

20,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

 2. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

 3. ได้แผนงานโครงการชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบล

 4. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน

 5. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย

 6. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติราชการขององค์กร

 ปกครองส่วนท้องถิ่น

 ………………………………………………………………….

-๓๘-

 **3.2.2มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก**

**1. ชื่อโครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน**

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอน เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกและรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นที่สำคัญ

 ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึงได้มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

 3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

 3.3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกับประชาชนในพื้นที่

**4. เป้าหมาย**

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

6.2เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

 6.3นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและ

 เร่งด่วน

 6.4 แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

 ให้บริการในวันเวลา ราชการจันทร์ – ศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น.

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

-๓๙-

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีการมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

 10.2 สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องร้องเรียน

 ………………………………………………………………….

-๔๐-

 **3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

 **3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสรมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติซึ่งกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในหารพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลดอน ได้ดำเนินการประชุมประชาคมแผนชุมชน เป็นประจำทุกปี เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวาง

 แผนพัฒนาท้องถิ่น

 3.2 เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

 3.3 เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของ อบต.

 3.4 เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

 3.5 เพื่อฝึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบ

 ประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

 3.6 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติราชการขององค์

 กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย**

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอน สำหรับให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น ให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 เสนอขออนุมัติโครงการ

6.2ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน

 6.3ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

 6.4 จัดประชุมชี้แจ้งทำความเข้าใจ

 6.5 จัดเวทีประชาคมในหมู่บ้านเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

 6.6 จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน

 6.7 จัดทำแผนชุมชน

 6.8 ประเมินผล และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

จัดเวทีประชาคมชุมชนและจัดให้มีการพิจารณาร่างแผนชุมชน ทุกปี

-๔๑-

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

20,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 **กองสวัสดิการสังคม**องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

 2. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

 3. ได้แผนงานโครงการชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบล

 4. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน

 5. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย

 6. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติราชการขององค์กร

 ปกครองส่วนท้องถิ่น

 ………………………………………………………………….

-4๒-

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง**

 **ท้องถิ่น**

 **4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงิน**

**แผ่นดินกำหนด**

 **4.1.1มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด**

**1. ชื่อโครงการ :กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายในและในการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายใน 90 วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

 ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบ ฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบล

 3.2 เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบตามระเบียบ ฯ กำหนด

 3.3 เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

**4. เป้าหมาย**

ส่วนราชการ/กอง ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ส่วนราชการ/กอง ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

 6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

 6.3 ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

 6.4 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย. 1 และ ประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.2

 6.5 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบ ฯ ข้อ 6 ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมทั้งจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ส่วนราชการ/กอง ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

-๔๓-

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

 2.ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

 3.เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

 ………………………………………………………………….

-๔๔-

 **4.1.2มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล**

**1. ชื่อโครงการ :กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน**

**2. หลักการและเหตุผล**

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามประสงค์ ในอดีตที่ผ่านการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่อง ๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆโดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีของหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้น ๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอน พิจารณาเห็นแล้วว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

 3.2 เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

 3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติงานตามนโยบาย กฎหมาย เงือนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้องบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

**4. เป้าหมาย**

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการตัดงานหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

5.1 แต่งตั้งคณะกรรกมารทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

 5.2 ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และติดตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

 5.3 การรวบรวมการติดตามและปะเมินผลการควบคุมภายในคณะทำงาน ฯ เพื่อสรุปข้อมูล

-๔๕-

 5.4 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

**6. วิธีดำเนินการ**

 จัดให้มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ส่วนราชการ/กอง ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามที่กำหนด

 10.2 กิจกรรมควบคุมภายใน ร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข

 10.3 ร้อยละของหน่วยงานรายการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

 10.4 มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

 10.5 ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

 ………………………………………………………………….

-๔๖-

 **4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

 **4.2.1ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง**

**1. ชื่อโครงการ :มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ**

 **การแต่งตั้ง การโอน ย้าย**

**2. หลักการและเหตุผล**

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่อง ๆ การวางนโยบายการวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

 3.2 เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

**4. เป้าหมาย**

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

 ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

* แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริการงานบุคคลในการ

 บรรจุ แต่งตั้ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่

 เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

* การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต. จังหวัดอื่น
* มีการประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

 - มีการบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน

 ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

 - ในการอกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลดอน จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่

 องค์การบริหารส่วนตำบลดอน รับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

-๔๗-

 **การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง**

* แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลดอน ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
* มีการแจ้งผู้ที่คุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
* มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น
* มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานอย่างชัดเจน
* ในการออกคำสั่งในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลดอน จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอน รับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

**การเลื่อนขั้นเงินเดือน**

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบในการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และได้แจ้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 **ตัวชี้วัด**

 กำหนดเป็นระดับขั้น แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 56 ระดับ โดยการพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

 **ผลลัพธ์**

 ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน และมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

 ………………………………………………………………….

-๔๘-

 **4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**

 **4.3.1ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้**

**1. ชื่อโครงการ :โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น**

**2. หลักการและเหตุผล**

ในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงือนไขและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงือนไขและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักจะมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงือนไขเกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิด กฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

 ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547

 3.2 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

 3.3 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**4. เป้าหมาย**

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 4 คน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน จำนวน 14 คน รวม 20 คน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

-๔๙-

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 จัดทำโครงการ/แผนงาน

 6.2 ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเข้ารับการอบรม

 6.3 อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

 6.4 ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547

 10.2 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

 10.3 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนร่วมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

 10.4 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

 ………………………………………………………………….

-๕๐-

 **4.4.2บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

**1. ชื่อโครงการ :กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต**

**2. หลักการและเหตุผล**

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อน

ต่าง ๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องกันปราบปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

 3.2 เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

**4. เป้าหมาย**

ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

 6.2 จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

 6.3 บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

 6.4 เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาสั่งการ

 6.5 ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

 10.2 นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปปรับปรุงแก้ไข

 ………………………………………………………………….